



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขารอบเมือง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดนครราชสีมา

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขารอบเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขารอบเมือง
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๑๓ คะแนน	จากผลการประเมิน IIT พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุง ดังนี้ การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในการให้บริการยังไม่ชัดเจน การใช้งบประมาณ พบว่า การจัดทำข้อมูลรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณยังไม่สม่ำเสมอ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล พบว่า ช่องทางการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ยังน้อยเกินไป การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาตอีกทั้ง บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า บุคลากรบางส่วนยังขาด วัฒนธรรมการทำงาน การมีจิตสาธารณะ และขาดความพร้อม ในการให้บริการประชาชน
๒.การใช้งบประมาณ	๗๒.๘๖ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๗๖.๘๐ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๒๒ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๑๖ คะแนน	

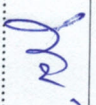
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑.คุณภาพการทำงาน	๖๕.๕๙ คะแนน	จากผลการประเมิน EIT พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงดังนี้ คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ยังขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และยังขาดการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ยังขาดการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการเข้าถึงข้อมูลของผู้รับบริการยังมีความยากลำบาก การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ประชาชนทั่วไปยังขาดส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ
๒.ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๗๕.๙๒ คะแนน	
๓.การปรับปรุงการทำงาน	๕๖.๐๕ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๒๘.๘๓ คะแนน	
๒.การป้องกันการทุจริต	๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาโจ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาโจ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัว	๑. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอผู้มีทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน ๒. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๒. กำหนดขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาและระยะเวลาการดำเนินการในการปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ประชาชนผู้รับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก	๑. จัดทำแผนผังการรับบริการในแต่ละจุดของงานที่ดำเนินการ	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๓. เพิ่มช่องให้ผู้ขอมาใช้บริการทางบริการเพื่อลดปัญหาการเดินทางมาแจ้งด้วยตนเองที่หน่วยงาน	๑. จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการเกี่ยวกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๔. เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้มาขอใช้บริการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกครั้งก่อนดำเนินการ	กองคลัง	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔

(ลงชื่อ.....)



ผู้จัดทำมาตรการ/แนวทาง

(นางสาวพุดษณาศรี ศรีสุริ)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ