

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

.....

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร ไม่ผ่านผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๑๓	คะแนน
๒. ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่	๗๒.๘๖	คะแนน
๓. ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๘๐	คะแนน
๔. ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ	๗๖.๒๒	คะแนน
๕. ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๑๖	คะแนน
๖. ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ	๖๕.๕๙	คะแนน
๗. ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๙๒	คะแนน
๘. ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕๖.๐๕	คะแนน
๙. ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล	๒๘.๘๓	คะแนน
๑๐. ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต	๐๐.๐๐	คะแนน

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง / ประเด็นที่จะต้องพัฒนา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะเห็นว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ซึ่งเป็นข้อบกพร่อง / ประเด็นที่ต้องพัฒนานั้น ประกอบไปด้วย

๑. ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต

ซึ่งผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร ควรมีการแก้ไขปรับปรุง ด้านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่านระบบ

e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้น จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เมื่อพิจารณาตามประเด็นการตรวจข้างต้น พบว่ามีข้อบกพร่อง/ประเด็นที่จะต้องแก้ไขหรือพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

๑. การเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไม่ถูกต้อง ครบถ้วน

๒. การเผยแพร่รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีไม่ถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบกับข้อเสนอแนะของ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งมีดังนี้ OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต โดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูล ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและ วิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไระ ที่ผ่านมายังมีข้อบกพร่องที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จึงต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้ผลการวิเคราะห์เป็นแนวทางอันนำไปสู่การ ปฏิบัติของหน่วยงาน ซึ่งจากการวิเคราะห์สรุปภาพรวมพบว่า มีข้อบกพร่อง/ประเด็นที่จะต้องแก้ไขหรือพัฒนา ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรกำหนดมาตรการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. มาตรการการป้องกันการทุจริต

๑.๑ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือแผนป้องกันการทุจริตทุกปีเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและทันต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ ผู้บริหารและพนักงานร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตของแต่ละงาน เพื่อนำมากำหนดเป็นมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน

๑.๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานต้องร่วมกันปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ด้านการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน

๒.๑ เว็บไซต์ของหน่วยงานต้องมีข้อมูลต่างๆ ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน การเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน รับทราบ