

**แผนอัตรากำลัง 3 ปี**

**ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร**

**อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

คำนำ

 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2564– 2566) โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร ให้เหมาะสมอีกด้วย

 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร**

**สารบัญ**

 หน้า

1. หลักการและเหตุผล 1

2 วัตถุประสงค์ 2

 2.1 วัตถุประสงค์จากการทำงานแผนอัตรากำลัง 3 ปี

 2.2 ประโยชน์จากการทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 3

 3.1 กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง 3

 3.2 ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 13

 3.3 ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน 13

 3.4 กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 15

4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 16

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 32

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง 38

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล 42

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ 45

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น 56

10.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี 60

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ 65

12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 72

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 79

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*